



VIET THANG 国際発展株式会社 (VTC送出し機関)



HANOI OFFICE:

Km8+500, Thang Long Avenue, An Khanh, Hoai Duc, Hanoi
Tel: +84-24-3399-6368 | Fax: +84-24-3641-0355
Email: info@vtcmanpower.com

TRAINING CENTER:

Km8+500, Thang Long Avenue, An Khanh, Hoai Duc, Hanoi
Tel: +84-24-3399-6368 | Fax: +84-24-3641-0355
Email: info@vtcmanpower.com

JAPAN REPRESENTATIVE OFFICES:

VTC送り出し機関連絡事務所
〒470-2212
愛知県知多郡阿久比町卯坂焼山11-1番地
Tel: 0569-48-8238 | Fax: 0569-48-8239
Email: info@vtcmanpower.com
VTC 東京連絡事務所
〒133-0052
東京都江戸川区東小岩6 田中ビル301



JITCO 公団財団法人 国際研修協力機構
Japan International Training
Cooperation Organization

OTIT 外国人技能実習機構
Organization for Technical Intern Training

www.vtcmanpower.com

代表取締役会長のご挨拶

VIET THANG 国際発展株式会社（VTC送出し機関は国際的な人材派遣事業、外国人研修・技能実習生事業、不動産取引、好物開拓、国際貿易など様々な事業を行っています。

その中でも「人材派遣」は、「信頼の確立」という方針に基づき、グローバル的かつ重点的な投資をし、主要な事業として推進しております。経験豊富な取締役会の決定のもとに、社員一同の高い熱意での業務の取り組みにより、国内外のパートナー及び技能実習生に対して、弊社ブランドの信頼を確立、実現してまいりました。

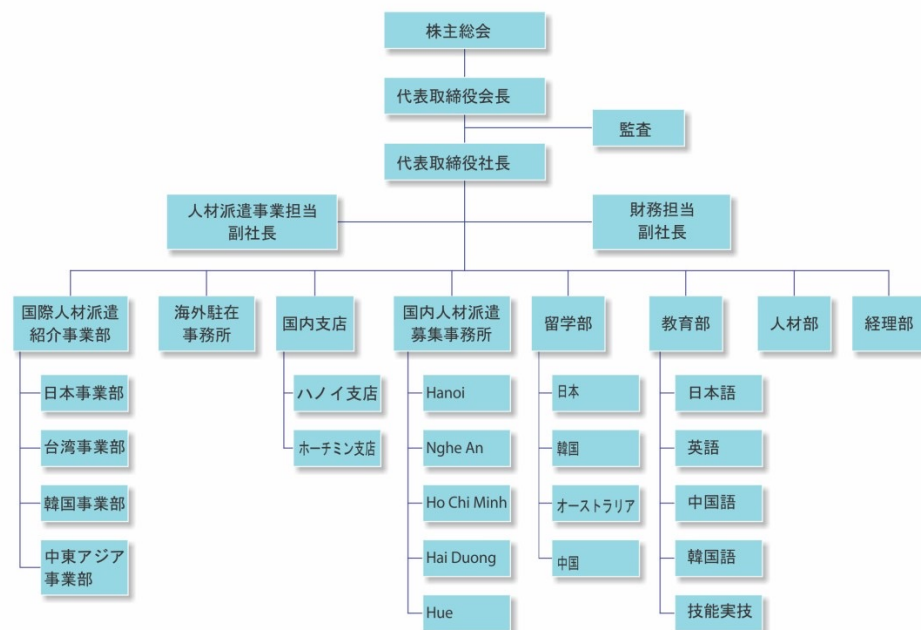
弊社は日本語教育と技能訓練に注力し、優秀な技能実習生を日本の各企業様に送出しております。

今後とも、皆様からのご支援とご指導を末永く賜りますよう、代表取締役会長をはじめ社員一同、お願い申し上げます。



代表取締役会長
ゲン・ヴァン・ホアン

組織図



会社概要

商号 VIET THANG国際発展株式会社
(略 VTC CORP)
取締役社長 HA QUANG TUAN
設立 2006 - 11 - 22
登録番号 HAI PHONG 市経済企業庁
0200716746
資本金 28,000,000,000 VND
従業員数 168名

■ 本社

Add: Km 103, High way 5, Nguyen Binh Khiem Str.,
Dong Hai 1 Ward, Hai An District, Hai Phong City, Vietnam
Tel: +84-225-3979-379 | Fax: +84-225-3979-479
Email: info@vtcmanpower.com
URL: http://www.vtcmanpower.com

■ ハノイ支社

Add: Km8+500, Thang Long High way, An Khanh, Hoai Duc, Hanoi
Tel: +84-24-3399-6368 | Fax: +84-24-3641-0355
Email: info@vtcmanpower.com | URL: http://www.vtcmanpower.com

■ ホーチミン支社

Add: 143 Nguyen Sy Sach, P.15, Tan Binh, Ho Chi Minh City
Tel: 028.6683.1935 | Fax: 028.6683.1935

■ 第一日本語教育・実技訓練センター

Add: Mo Lao, Ha Dong, Hanoi
Tel: +84-24-6297-9584 | Fax: +84-24-3641-0355

■ 第二日本語教育・実技訓練センター

Add: Km8+500, Thang Long High way, An Khanh, Hoai Duc, Hanoi
Tel: +84-24-3399-6368 | Fax: +84-24-3641-0355

■ VTC送出し機関連絡事務所

〒470-2212
愛知県知多郡阿久比町卯坂焼山11-1番地
Tel: 0569-48-8238 | Fax: 0569-48-8239
Email: info@vtcmanpower.com

■ VTC 東京連絡事務所

〒133-0052
東京都江戸川区東小岩6 田中ビル301

VTC の特長

VTC の最大の特長は、日本事業部経営陣が元技能実習生・留学生と日本人で構成されていることです。

1. 元技能実習生、元留学生、日本人が送出し機関を経営

・日本人と日本で生活や仕事をした経験のあるベトナム人が経営することで、日本の監理団体・実習実施機関の要望を反映しやすい体制になっています。

2. グループ全体で年間800名を送り出すことができる人材募集体制

・ベトナム北部と北中部各地に募集ネットワークがあり、安定した人材供給が可能になっています。

3. 介護職種送出しの準備体制

・介護職種の送出しに向けて、社内に介護研修センターを設立しました。センターには日本人の介護指導者が常駐します。

4. 人材募集

- ・日本語を2ヶ月学習した候補者の中から選抜可能です。（一部例外あり）
- ・専門学校や短期大学と提携しており、専門知識を持った人材の募集が可能です。
- ・年間3500名の送出しをしているため、受け入れ側の幅広い要望にお応えできます。

5. 日本国内での管理

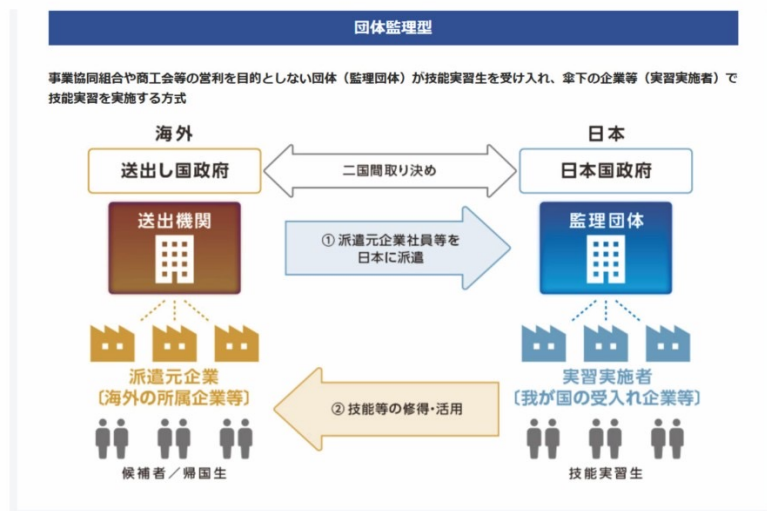
- ・実習実施期間へ隔月で定期訪問 + 緊急時の即対応
- ・監理団体に弊社通訳の常駐
(在籍実習生数が80名以上の場合)
- ・来日後の講習に弊社通訳が1ヶ月間対応
(弊社の受講者数が10名以上の場合)

技能実習制度の趣旨

開発途上国等には、経済発展・産業振興の担い手となる人材の育成を行うために、先進国の進んだ技能・技術・知識（以下「技能等」という。）を修得させようとするニーズがあります。我が国では、このニーズに応えるため、諸外国の若年労働者を一定期間産業界に受け入れて、産業上の技能等を修得してもらう「外国人技能実習制度」という仕組みがあります。

この制度は、技能実習生へ技能等の移転を図り、その国の経済発展を担う人材育成を目的としたもので、我が国の国際協力・国際貢献の重要な一翼を担っています。

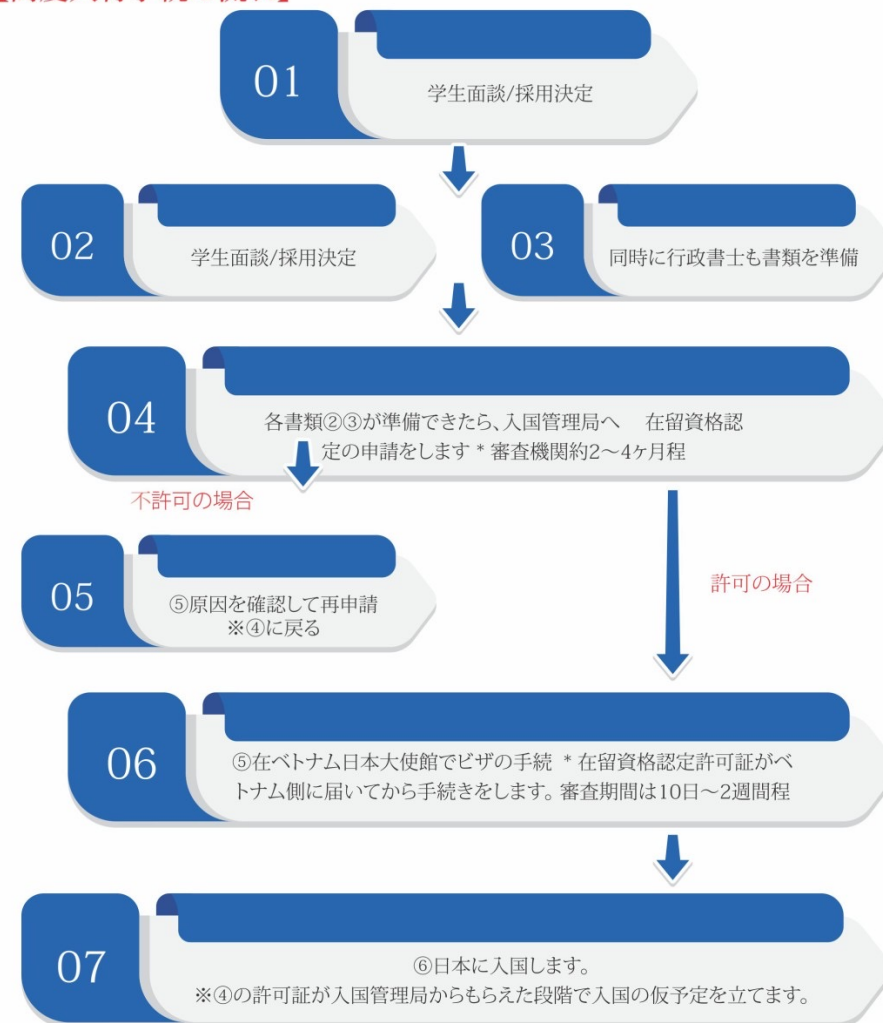
1990年に開発途上国の人材育成と国家間の技術交流を更に推進する目的で研修制度を改正し、広い分野で受入れを可能にしました。（JITCO）



第1号(1年間)		第2号(2年間)	優良基準適合者		
			第1号(1年間)	第2号(2年間)	第3号(2年間)
基本人数枠		基本人数枠の 2倍	基本人数枠の 2倍	基本人数枠の 4倍	基本人数枠の 6倍
実習実施者の 常勤職員総数	技能実習生の人数				
301人以上	常勤職員総数の20分の1				
201人～300人	15人				
101人～200人	10人				
51人～100人	6人				
41人～50人	5人				
31人～40人	4人				
30人以下	3人				

最高人材(エンジニア)

【高度人材手続の流れ】



【受け入れ職種参考例】

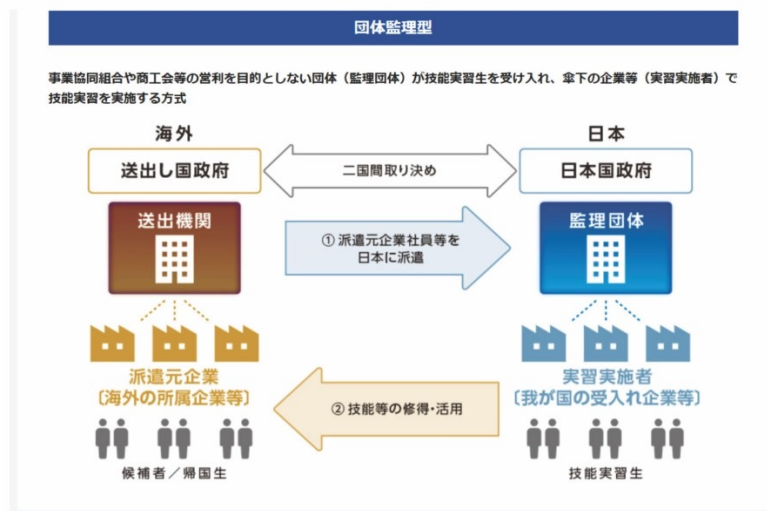
- ✓ 建設系:現場監督者、建設 CAD オペレーター
- ✓ 機械系:機械設計 CAD オペレーター、NC 加工機オペレーター、溶接技術者、etc.,
- ✓ 機械保全系:自動機などの電機制御、ロボット操作及びメンテナンス、etc.,
- ✓ オフィス系:通訳者、経営サポート、etc.,
- ✓ その他職種については都度確認をさせていただきます。

技能実習制度の趣旨

開発途上国等には、経済発展・産業振興の担い手となる人材の育成を行うために、先進国の進んだ技能・技術・知識（以下「技能等」という。）を修得させようとするニーズがあります。我が国では、このニーズに応えるため、諸外国の若年労働者を一定期間産業界に受け入れて、産業上の技能等を修得してもらう「外国人技能実習制度」という仕組みがあります。

この制度は、技能実習生へ技能等の移転を図り、その国の経済発展を担う人材育成を目的としたもので、我が国の国際協力・国際貢献の重要な一翼を担っています。

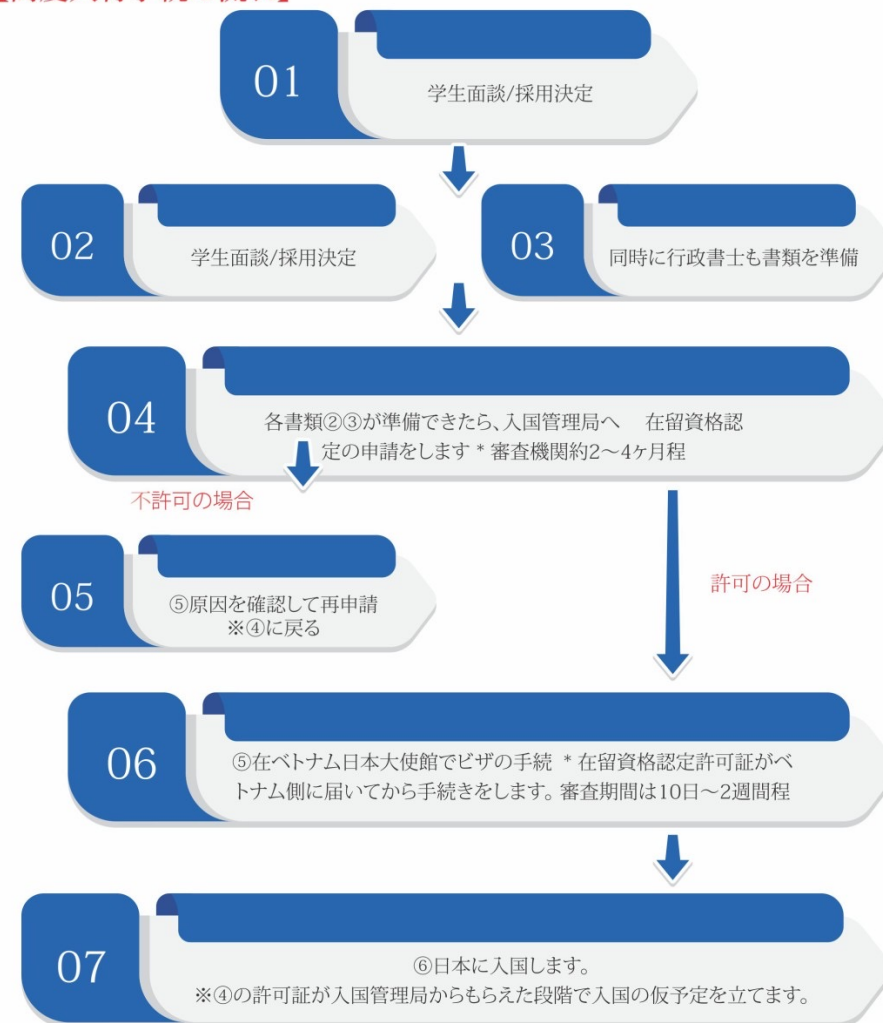
1990年に開発途上国の人材育成と国家間の技術交流を更に推進する目的で研修制度を改正し、広い分野で受入れを可能にしました。（JITCO）



第1号(1年間)		第2号(2年間)	優良基準適合者		
			第1号(1年間)	第2号(2年間)	第3号(2年間)
基本人数枠		基本人数枠の 2倍	基本人数枠の 2倍	基本人数枠の 4倍	基本人数枠の 6倍
実習実施者の 常勤職員総数	技能実習生の人数				
301人以上	常勤職員総数の20分の1				
201人～300人	15人				
101人～200人	10人				
51人～100人	6人				
41人～50人	5人				
31人～40人	4人				
30人以下	3人				

最高人材(エンジニア)

【高度人材手続の流れ】



【受け入れ職種参考例】

- ✓ 建設系:現場監督者、建設 CAD オペレーター
- ✓ 機械系:機械設計 CAD オペレーター、NC 加工機オペレーター、溶接技術者、etc.,
- ✓ 機械保全系:自動機などの電機制御、ロボット操作及びメンテナンス、etc.,
- ✓ オフィス系:通訳者、経営サポート、etc.,
- ✓ その他職種については都度確認をさせていただきます。

VTC教育の強み

- ① 生徒全員が寮生のため、**語学と生活習慣を集中的に学ぶ**ことができます。
- ② 日本の社会にすぐ馴染めるよう校内の規則は厳しく設定し、**規則を守る意識**を育てます。
- ③ 技能実習生としての面接に合格した生徒に、**実習実施企業様独自の用語教育や、安全衛生等の教育を事前に行う**事ができます。
- ④ 日本にも窓口があり、様々なご要望・ご相談に**国内で迅速に対処**できます。
- ⑤ **日本人が常駐**しており、現地のご見学も日本人がご案内いたします。
- ⑥ 日本で就業、生活する事を主眼に置いた授業を行っています。
- ⑦ 使える言葉を学ぶための、オリジナルの教材を多用しています。
- ⑧ 授業は80%以上日本語を使い、**対話重視**で行っています。
- ⑨ CDやDVDを多用し、日本人の**発音に慣れる環境**を作っています。
- ⑩ 聴解と会話の試験をほぼ毎日行い、**対話力の向上**を確認しています。
- ⑪ ベトナム人教師に対して日本人教師が毎日レッスンをしています。
- ⑫ 自習時間も日本人教師が、勉強のサポートをしています

教育方針

ベトナムの生徒を日本の社会で働ける実習生に

まず、最初に、生徒に教えることは、

「ここは学校ではなく、会社である」ということです。

生徒は日本に行って働きます。「教師は上司であり、みんなの仕事は勉強である」へ意識を変えます。ここが学校であると思いつながる勉強するのは、どうしても緩みや甘さが表れます。日本の社会で働くためには、教育の場であっても、責任感を持ち、厳しい規則やカリキュラムに対応できる人間にならなければなりません。

それは、何も日本で働くためだけの教育ではありません。実習生が

ベトナムに帰国した後も、彼らの生活は50年続きます。日本語の勉強を通して、ここで立派な社会人としての考えや行動を身に付けて、今後の長い人生に役立てること。それこそが、ひので国際の目指す教育です。



教師の育成

教師陣も日々成長します。

教師陣のスキルを向上させるため、毎日授業終了後に、ベトナム人教師へ指導方法の講習および教師の日本語能力向上のための日本語授業を実施しております。VTC 送り出し機関の授業はそのほとんどを日本語で行います。生徒が、より日本語に慣れる事で高い日本語能力を身に付ける事ができます。そのために、ベトナム人教師への毎日の教育は欠かせません。さらに、日本の文化や習慣も



教師の勉強会

日本語学習について

面接合格者は、引き続き最低3ヶ月間日本語の応用を学び、最低6ヶ月間の学習でN4レベルに到達します。単に日本語だけでなく、時間厳守やゴミの分別をはじめとして日本の生活習慣や文化についての基礎知識も身につけます。ひので国際は、日本語教育が技能実習の第一歩であると考え、スムーズに日本での実習を始められるよう全力で教育を行います。

N4レベルとは

基本的な語彙や漢字を使って書かれた日常生活の中でも身近な話題の文章を、読んで理解することができる。また、日常的な場面で、ややゆっくりと話される会話であれば、内容がほぼ理解できる能力です。

キャンセルについて

厳しく対処します

面接合格後に、やる気をなくし、勉強に励まなかったり、規則を破り不真面目になる生徒が稀にいます。その場合は、即座にご連絡を入れ、報告いたします。ご理解をいただければ、キャンセルとさせていただきます、代わりに補欠の生徒を繰り上げます。誠に恐れ入りますが、ご理解とご協力を賜りますようお願いいたします。



技能実習生2号移行対象職種

移行対象職種・作業の一覧(新制度) 77職種137作業

2017年10月現在

コード	職種名	作業名
1-1-1	耕種農業*	施設園芸
1-1-2		畑作・野菜
1-1-3		果樹
1-2-1	畜産農業*	家畜
1-2-2		養蜂
1-2-3		酪農

コード	職種名	作業名
2-1-1	漁船漁業*	かつお一本釣り漁業
2-1-2		延縄漁業
2-1-3		いか釣り漁業
2-1-4		まき網漁業
2-1-5		ひき網漁業
2-1-6		刺し網漁業
2-1-7		定置網漁業
2-1-8		かに・えび・かき漁業
2-2-1	養殖業*	はたけい・いもがき養殖作業

コード	職種名	作業名
3-1-1	土木	パーカッション式さく井工事作業
3-1-2	土木	ロータリー式さく井工事作業
3-2-1	建築板金	タクト板金作業
3-2-2		内外装板金作業
3-3-1	冷凍空調配管機器施工	冷凍空調配管機器施工作業
3-4-1	建築大工	木製建具手加工作業
3-5-1	建築大工	大工工事作業
3-6-1	型枠施工	型枠工事作業
3-7-1	鉄筋施工	鉄筋組立作業
3-8-1	土工	土工作業
3-9-1	石材施工	石材加工作業
3-9-2		石張り作業
3-10-1	タイル張り	タイル張り作業
3-11-1	かわらぶき	かわらぶき作業
3-12-1	左官	左官作業
3-13-1	配管	建築配管作業
3-13-2		プラント配管作業
3-14-1	熱絶縁施工	保温保冷工事作業
3-15-1	内装仕上り施工	プラスチック系床仕上げ工事作業
3-15-2		カーペット系床仕上げ工事作業
3-15-3		鋪設下地工事作業
3-15-4		ボード仕上げ工事作業
3-15-5		カーテン工事作業
3-16-1	サッシ施工	ビル用サッシ施工作業
3-17-1	防水施工	シーリング防水工事作業
3-18-1	コンクリート圧送施工	コンクリート圧送工事作業
3-19-1	ウェルポイント施工	ウェルポイント工事作業
3-20-1	塗装	塗装作業
3-21-1	建設機械施工*	押・転作業
3-21-2		積み込み作業
3-21-3		掘削作業
3-21-4		掘削め作業
3-22-1	築造	築造作業

コード	職種名	作業名
4-1-1	缶詰巻締*	缶詰巻締
4-2-1	食品処理加工業*	食品処理加工作業
4-3-1	加熱性水産加工	加熱性水産加工
4-3-2	食品製造業*	加熱性食品製造
4-3-3		調味料加工食品製造
4-3-4		べんも食品製造
4-4-1	非加熱性水産加工	非加熱性水産加工
4-4-2	食品製造業*	乾燥食品製造
4-4-3		発酵食品製造
4-5-1	水産練り製品製造	かまぼ・製品製造作業
4-6-1	牛豚食肉処理加工業*	牛豚部分肉製造作業
4-7-1	ハム・ソーセージ・ベーコン製造	ハム・ソーセージ・ベーコン製造作業
4-8-1	パン製造	パン製造作業
4-9-1	そう菜製造業*	そう菜加工作業

注) 無印の職種は技能検定職種
*の職種は技能実習評価試験職種

コード	職種名	作業名
5-1-1	紡績運転*	前紡工機作業
5-1-2		精紡工機作業
5-1-3		巻糸工機作業
5-1-4		合挽糸工機作業
5-2-1	織布運転*	準備工機作業
5-2-2		製織工機作業
5-2-3		仕上工機作業
5-3-1	染色	糸染染作業
5-3-2		織物・ニット染染作業
5-4-1	ニット製品製造	靴下製造作業
5-4-2		丸編ニット製造作業
5-5-1	たて編ニット生地製造*	たて編ニット生地製造作業
5-6-1	婦人子供服製造	婦人子供服製造作業
5-7-1	紳士服製造	紳士服製造作業
5-8-1	下着製造*	下着製造作業
5-9-1	寝具製作	寝具製作作業
5-10-1	カーペット製造*	織じゅうたん製造作業
5-10-2		タフテッドカーペット製造作業
5-10-3		ニードルパンチカーペット製造作業
5-11-1	絹布製品製造	絹布製品製造作業
5-12-1	布はく縫製	ワイシャツ製造作業
5-13-1	座席シート縫製*	自動車シート縫製作業

コード	職種名	作業名
6-1-1	鋳造	鋳鉄鋳物製造作業
6-1-2		非鉄金属鋳物製造作業
6-2-1	鍛造	ハンマ型鍛造作業
6-2-2		プレス型鍛造作業
6-3-1	ダイカスト	ホットチャンバダイカスト作業
6-3-2		コールドチャンバダイカスト作業
6-4-1	機械加工	旋盤作業
6-4-2		フライス盤作業
6-5-1	金属プレス加工	金属プレス作業
6-6-1	鉄工	構造物鉄工作業
6-7-1	工場板金	機械板金作業
6-8-1	めっき	電気めっき作業
6-8-2		溶接めっき作業
6-9-1	アルミニウム陽極酸化処理	陽極酸化処理作業
6-10-1	仕上げ	金型仕上げ作業
6-10-2		機械組立仕上げ作業
6-10-3		機械検査作業
6-11-1	機械検査	機械検査作業
6-12-1	機械保全	機械保全作業
6-13-1	電子機器組立て	電子機器組立て作業
6-14-1	電気機器組立て	電気機器組立て作業
6-14-2		変圧器組立て作業
6-14-3		発電機・制御装置組立て作業
6-14-4		開閉装置組立て作業
6-14-5		同軸電機系統組立て作業
6-15-1	プリント配線板製造	プリント配線板設計作業
6-15-2		プリント配線板製造作業

コード	職種名	作業名
7-1-1	家具製作	家具手加工作業
7-2-1	印刷	オフセット印刷作業
7-3-1	製本	製本作業
7-4-1	プラスチック成形	圧縮成形作業
7-4-2		射出成形作業
7-4-3		インフレーション成形作業
7-4-4		ブロー成形作業
7-5-1	強化プラスチック成形	手積み積層成形作業
7-6-1	塗装	建築塗装作業
7-6-2		金属塗装作業
7-6-3		腐蝕塗装作業
7-6-4		噴霧塗装作業
7-7-1	溶接*	手溶接
7-7-2		半自動溶接
7-8-1	工業包装	工業包装作業
7-9-1	紙器・段ボール箱製造	印刷箱打抜き作業
7-9-2		印刷箱組立作業
7-9-3		貼箱製造作業
7-9-4		段ボール箱製造作業
7-10-1	陶磁器工業製品製造*	機械ろくろ成形作業
7-10-2		圧力押し込み成形作業
7-10-3		パッド印刷作業
7-11-1	自動車整備*	自動車整備作業
7-12-1	ビルクリーニング	ビルクリーニング作業
7-13-1	介護*	介護

規則別表第2第8号の法務大臣及び厚生労働大臣が告示で定める職種及び作業(1職種1作業)

コード	職種名	作業名
99-1-1	空港グランドハンドリング*	航空機地上支援作業

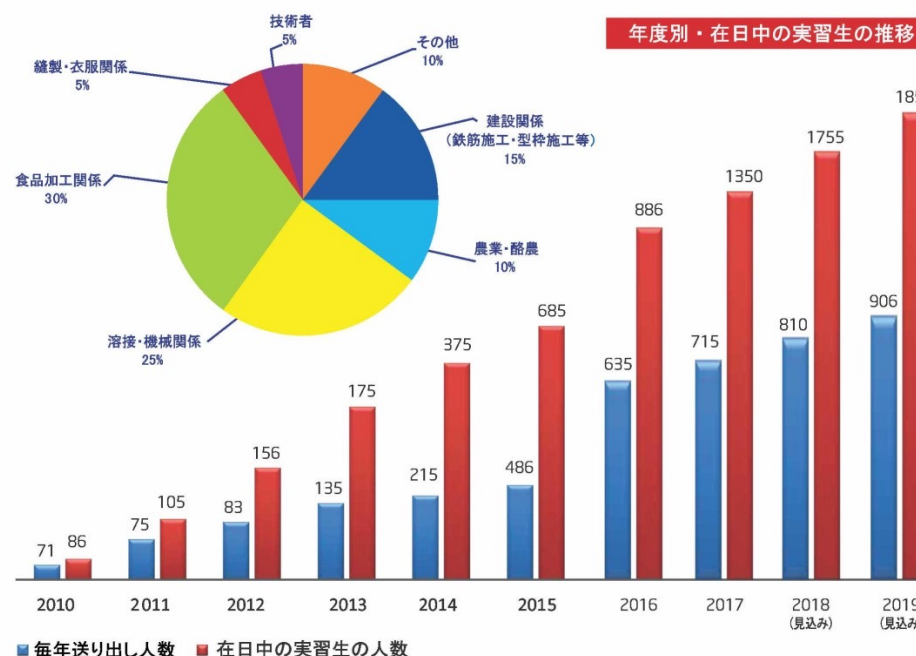


JITCO
公益財団法人 国際研修協力機構
Japan International Training Cooperation Organization
ベトナム政府・日本国JITCO認定 認可番号:241/LDTBXH-GP

地方別の送り出し実績



職種別の送り出し実績



■ 毎年送り出し人数 ■ 在日中の実習生の人数

技能実習生を受け入れるメリット

【国際貢献】

この制度は民間レベルの国際貢献です。社員のみなさまにとっても「日本の技術を教えてあげることで、国際貢献の社会的使命を果たしている」という誇りをもって仕事に向き合ってもらえることができます。

【コスト削減】

実習期間の上限は3年ですので、昇給等による固定費の上昇が長期的に大きくなることを避けられます。人件費について安定・計画的に考えられることもメリットの一つと言えます。

【安定した人員計画】

求人を出してもなかなか人が集まらない、応募があっても年齢や経験など条件が合わない、こういったことは日本では多々あります。3年間確実に勤務する人材を採用できることで、長期的に安定した人員計画を立てることができます。

【社内の活性化】

技能実習生は20～30歳の若い人材が大半です。彼らは日本の技術を学ぶために意欲的に取り組みます。残業に対しても前向きです。技能実習生の姿勢から日本人従業員が刺激を受けたり、仕事を教えようという前向きな気持ちになることで、職場環境が活性化されます。

【社内の国際化、海外への足がかり】

外国人と接する、異文化の人と共に働くことに抵抗がなくなり、外国人従業員の採用や海外企業との取引など国際化につながります。また、海外進出を検討されるのであれば、帰国した実習生を現地担当者として採用したり、その国のパイプを持つことができます。



ベトナムについて

ベトナムの首都は北部にあるハノイです。VIVAXANの本社、教育センターもハノイ市内にあります。人口は約9000万人です。経済は急成長を続けており、国民の平均年齢が29歳で日本の46歳と比べると非常に若く、ベトナムは活気に満ちた国です。

ベトナムと日本の繋がりは強く、約1500社の日系企業が進出しています。また、日本のODAにより多くのインフラが整備されています。日越の政治関係も安定しており、これらの背景から、ベトナム人は非常に親日的です。

経済が成長してきているとはいえ、まだ発展途上の段階にあり、日本で頑張って働きたいという若者は多いです。また、帰国後に日系企業に就職するために、技術や日本語の習得にも意欲的です。現在、日本で約4万人のベトナム人が実習をしています。



ベトナム人の特徴

【器用】

ベトナムの伝統的な刺繍に代表されるように、非常に細かい作業をこなすことが得意です。

【素直】

言われたことをその通りに素直に実行する傾向にあり、仕事の指示を忠実に守ります。

【従順】

年長者を敬う文化があり、上司の指示内容に対して非常に従順といえます。

【親日】

経済先進国である日本への憧れがあり、ベトナムへの最大の援助国として好感を持っています。また、メイド・イン・ジャパンの質の高さも日本の良いイメージにつながっています。

【協調性】

仲間や家族を非常に大切にし、協力して物事に取り組むことを好みます。相手をライバル視することなく、みんなで仲良く仕事をします。

会社案内



会社外観



社員一同



受付



事務所



日本語教育センター出入口

日本語教育センター



日本語教師



食堂（実習生候補者の健康管理のためにカロリー計算されたメニュー）



聴解練習室



実習生寮



日本語教師



日本での生活習慣を身につけることのための本式コンビニ



ラジオ体操



体育授業のバドミントン競技